

SUPERINTENDENCIA NACIONAL DE SERVICIOS DE SANEAMIENTO - SUNASS
PROCESO CAS N° 032-2017
CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE "COMUNICADOR PARA EL DESARROLLO DE OFICINA DESCONCENTRADA DE SUNASS (ODS) EN PIURA"

I. GENERALIDADES

1. Objeto de la convocatoria

APOYAR EL POSICIONAMIENTO Y LA CORRECTA PROYECCIÓN DE LA IMAGEN INSTITUCIONAL DE SUNASS EN EL AMBITO DE LA OFICINA DESCONCENTRADA, EN EL MARCO DE LA GESTIÓN SOSTENIBLE DE LOS SERVICIOS DE SANEAMIENTO.

2. Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante

GERENCIA DE REGULACIÓN TARIFARIA

3. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación

GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

4. Base legal

- a. Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- b. Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, Decreto Supremo N°075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- c. Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.

II. PERFIL DEL PUESTO

| REQUISITOS | DETALLE |
|---|---|
| Experiencia | Experiencia laboral en instituciones públicas o privadas por un periodo no menor a tres (03) años. Experiencia de UN (1) año en programas, proyectos o actividades en gestión de recursos naturales o sector saneamiento o desarrollo local. |
| Competencias | Solución efectiva de problemas Orientación a resultados Pensamiento analítico Aprendizaje rápido Búsqueda de información Orientado al usuario Comunicación eficaz orientada a la solución de conflictos |
| Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios | Título profesional o grado de bachiller en Periodismo o Comunicación. |
| Cursos y/o estudios de especialización | Deseable con diplomado en temas relacionados a Comunicación para el desarrollo o Relaciones comunitarias o Prevención y gestión de conflictos sociales o Diseño gráfico y/o multimedia. |
| Conocimientos para el puesto y/o cargo: | Dominio de ofimática (Word, Excel, Power Point y prezi) a nivel básico (Presentar certificados de estudios o declaración jurada). |

III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones a desarrollar:

- a. Proponer, diseñar e Implementar estrategias de comunicación para la promoción de la cultura del agua, la educación sanitaria y la gestión sostenible de los servicios de saneamiento en el ámbito de la Oficina Desconcentrada.
- b. Proponer, diseñar e implementar indicadores sobre las acciones de orientación, comunicación y educación.
- c. Elaborar diagnósticos periódicos de la coyuntura regional para el desarrollo de estrategias de prevención y gestión de conflictos relacionados con el sector saneamiento.
- d. Proponer y apoyar la elaboración de herramientas de comunicación (impresos, multimedia, otros) para las actividades de la Oficina Desconcentrada.
- e. Generar reportes informativos diarios sobre las acciones desarrolladas por la Oficina Desconcentrada en relación a su rol, misión y logros institucionales en la gestión sostenible de los servicios de saneamiento.
- f. Mantener actualizado el archivo de noticias, fotografías y publicaciones relacionadas con las actividades de la Oficina Desconcentrada.
- g. Proponer y organizar los eventos de carácter institucional de la Oficina Desconcentrada.
- h. Identificar oportunidades y participar de eventos regionales, provinciales y locales relacionados con el rol y misión de SUNASS en el ámbito de la Oficina Desconcentrada.
- i. Proponer y organizar acciones de comunicación interna, para fortalecer la cultura organizacional de la Oficina Desconcentrada.
- j. Otras labores de apoyo encomendadas por el Coordinador de la Oficina Desconcentrada.

IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

| CONDICIONES | DETALLE |
|--|---|
| Lugar de prestación del servicio | Superintendencia Nacional de Servicios de Saneamiento - SUNASS |
| Duración del contrato | Tres meses (renovable) |
| Remuneración mensual | S/ 6,000 (Seis mil y 00/100 Soles). Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador. |
| Otras condiciones esenciales del contrato | Disponibilidad inmediata La duración del contrato no puede ser mayor al periodo que corresponde al año fiscal respectivo dentro del cual se efectúa la contratación; sin embargo, puede ser prorrogado o renovado conforme a lo estipulado en el artículo 5° del D.S. N° 065-2011-PCM. |

V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

| ETAPAS DEL PROCESO | | CRONOGRAMA | ÁREA RESPONSABLE |
|--|---|------------------------------|----------------------------------|
| | Aprobación de la Convocatoria | 18/07/2017 | Gerencia General |
| | Publicación del proceso en el Servicio Nacional del Empleo | 31/07/2017 al 11/08/2017 | GAF - RRHH |
| CONVOCATORIA | | | |
| 1 | Publicación de la convocatoria vía web. | Del 14/08/2017 al 18/08/2017 | GAF - RRHH |
| 2 | Presentación del Curriculum Vitae Sin Documentar a: postulaciones1@sunass.gob.pe | Del 16/08/2017 al 18/08/2017 | GAF - RRHH |
| SELECCIÓN | | | |
| 3 | Evaluación de la hoja de vida | 21/08/2017 al 23/08/2017 | Área usuaria / GAF - RRHH |
| 4 | Publicación de resultados de la evaluación de la hoja de vida en página web de la institución: www.sunass.gob.pe | 24/08/2017 | GAF - RRHH |
| 5 | Evaluación de Conocimientos | 25/08/2017 | Comité de Selección / GAF - RRHH |
| 6 | Publicación de resultados de la evaluación de Conocimientos en la pág. web en la siguiente dirección : www.sunass.gob.pe | 28/08/2017 | GAF - RRHH |
| 7 | Entrevista personal | 31/08/2017 al 04/09/2017 | Comité de Selección |
| 8 | Publicación de resultados finales en la pág. web en la siguiente dirección : www.sunass.gob.pe | 05/09/2017 | GAF - RRHH |
| SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO | | | |
| 9 | Recepción de documentos y suscripción del contrato. | Del 06/09/2017 al 12/09/2017 | GAF - RRHH |

VI. DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyéndose de esta manera:

| EVALUACIONES | PESO | PUNTAJE MÍNIMO | PUNTAJE MÁXIMO |
|-------------------------------|-------------|----------------|----------------|
| Evaluación de la Hoja de Vida | 30% | 70 | 100 |
| Evaluación de conocimiento | 30% | 70 | 100 |
| Entrevista personal | 40% | 70 | 100 |
| PUNTAJE TOTAL | 100% | | |

El puntaje aprobatorio será de 70/100 por etapa.

VII. DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR

1. Del Curriculum Vitae:

La información consignada en el Curriculum Vitae **tiene carácter de declaración jurada**, y es formulada en virtud del principio de presunción de veracidad, previsto en el numeral 1.7 del Artículo IV del Título Preliminar y en el artículo 49° del TUO de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General, aprobado por Decreto Supremo N° 006-2017-JUS, **sometiéndose el postulante y/o ganador a las responsabilidades administrativas, civiles y/o penales correspondientes en caso de consignar información falsa, conforme al proceso de fiscalización posterior que pudiere realizar la Entidad; sin perjuicio de ser descalificado del presente proceso.**

2. Documentación obligatoria a presentar

a) Curriculum Vitae Sin Documentar, vía correo electrónico en la fecha establecida según cronograma, indicando el puesto y el número de proceso CAS al que se postula, y con la siguiente estructura:

- Datos Personales
- Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios
- Experiencia laboral (Solo lo acreditado, indicando fecha exacta de inicio y final del servicio y puesto o cargo ocupado)
- Curso y/o estudios especializados (solo los requerido para el puesto)
- Otros requisitos requeridos para el puesto y/o cargo

b) Copia del DNI

c) Declaración Jurada que en anexo se adjunta.

VIII. DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO

1. Declaratoria del proceso como desierto

El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:

- a. Cuando no se presentan postulantes al proceso de selección.
- b. Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos.
- c. Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene puntaje mínimo en las etapas de evaluación del proceso.

2. Cancelación del proceso de selección

El proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:

- a. Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso de selección.
- b. Por restricciones presupuestales.
- c. Otras supuestos debidamente justificados

DECLARACIÓN JURADA

Yo,..... (Nombres y Apellidos); identificado (a) con DNI N°.....; con domicilio en; postulante al proceso CAS N°, para el puesto de.....; convocado por SUNASS, a fin de participar en el proceso de selección descrito.

Para tal efecto DECLARO BAJO JURAMENTO lo siguiente:

- ESTAR EN EJERCICIO Y EN PLENO GOCE DE MIS DERECHOS CIVILES.
- CUMPLIR CON TODOS LOS REQUISITOS MÍNIMOS EXIGIDOS PARA EL PERFIL DEL PUESTO AL CUAL ESTOY POSTULANDO.
- NO TENER CONDENA POR DELITO DOLOSO
- NO ESTAR INHABILITADO ADMINISTRATIVA O JUDICIALMENTE PARA EL EJERCICIO DE LA PROFESIÓN PARA CONTRATAR CON EL ESTADO O PARA DESEMPEÑAR FUNCIÓN PÚBLICA.

La información consignada en el Currículum Vitae tiene carácter de declaración jurada, y es formulada en virtud del principio de presunción de veracidad, previsto en el numeral 1.7 del Artículo IV del Título Preliminar y en el artículo 49° del TUO de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General, aprobado por Decreto Supremo N° 006-2017-JUS, sometiéndome a las responsabilidades administrativas, civiles y/o penales correspondientes en caso de consignar información falsa, conforme al proceso de fiscalización posterior que pudiere realizar la Entidad; sin perjuicio de ser descalificado del presente proceso .

Por lo que suscribo la presente en honor a la verdad.

Ciudad de del díadel mes de del año 20....

Firma:.....

DNI:.....

Impresión Dactilar

